FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT
FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI
CON QUALIFICA DI PROFESSIONAL O QUALIFICHE ASSIMILATE DI STELLANTIS N.V. O DI CNH INDUSTRIAL N.V.O IVECO Group N.V. O ALTRA SOCIETÀ COME INDIVIDUATA DALLO STATUTO DEL FONDO
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 3
Istituito in Italia

Via Plava 86, 10135 TORINO
+39 011 0058172
fpq@stellantis.com
fpq@legalmail.it
www.fondoquadrifiat.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 24/03/2026*)

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenute nella presente Nota informativa.
La Nota informativa è composta da 2 PARTI e da un'Appendice:

- *la **PARTE I 'LE INFORMAZIONI CHIAVE PER L'ADERENTE'**, contiene INFORMAZIONI DI BASE, è suddivisa in **3 SCHEDE** ('Presentazione'; 'I costi'; 'I destinatari e i contributi') e ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE;*
- *la **PARTE II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE'**, contiene INFORMAZIONI DI APPROFONDIMENTO, è composta da **2 SCHEDE** ('Le opzioni di investimento'; 'Le informazioni sui soggetti coinvolti') ed è DISPONIBILE SUL SITO WEB (https://www.fondoquadrifiat.it/);*
- ***l'Appendice 'Informativa sulla sostenibilità'**, ti viene consegnata al MOMENTO DELL'ADESIONE*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

Scheda 'Presentazione' (*in vigore dal 23/03/2026*)

Premessa

Quale è l'obiettivo	FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT è un **fondo pensione negoziale** finalizzato all'erogazione di una **pensione complementare**, ai sensi del **decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252**. FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT è vigilato dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (**COVIP**).
Come funziona	FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT opera in **regime di contribuzione definita**: l'importo della tua pensione complementare è determinato dai contributi che versi e dai rendimenti della gestione. Tieni presente che i rendimenti sono soggetti a oscillazioni e l'andamento passato non è necessariamente indicativo di quello futuro. Valuta i risultati in un'ottica di lungo periodo.
Come contribuire	Se aderisci a FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT hai diritto ad avere un contributo del tuo datore di lavoro ma solo nel caso in cui versi al fondo pensione almeno il contributo minimo a tuo carico. Pertanto la tua posizione verrà alimentata dal **tuo contributo**, dal **contributo dell'azienda** e dal **TFR futuro**.
Quali prestazioni puoi ottenere	▪ **RENDITA** e/o **CAPITALE –** (fino a un massimo del 50%) al momento del pensionamento; ▪ **ANTICIPAZIONI –** (fino al 75%) per *malattia*, in ogni momento; (fino al 75%) per *acquisto/ristrutturazione prima casa,* dopo 8 anni; (fino al 30%) per *altre cause*, dopo 8 anni; ▪ **RISCATTO PARZIALE/TOTALE –** per *perdita requisiti*, *invalidità, inoccupazione, mobilità, cassa integrazione, decesso* – secondo le condizioni previste nello Statuto; ▪ **RENDITA INTEGRATIVA TEMPORANEA ANTICIPATA (RITA)**.
Trasferimento	Puoi trasferire la tua posizione ad altra forma pensionistica complementare dopo 2 anni (in ogni momento per perdita dei requisiti di partecipazione).
I benefici fiscali	Se partecipi a una forma pensionistica complementare benefici di un **trattamento fiscale di favore** sui contributi versati, sui rendimenti conseguiti e sulle prestazioni percepite.

Consulta la Sezione 'Dove trovare ulteriori informazioni' per capire come approfondire tali aspetti.

Le opzioni di investimento

Puoi scegliere tra i seguenti **3 comparti:**

DENOMINAZIONE	TIPOLOGIA	Sostenibilità(*)	ALTRE CARATTERISTICHE
STABILITA'	*Garantito*	*NO*	*Comparto TFR per adesioni tacite e di default in caso di RITA*
REDDITO	*Obbligazionario misto*	*NO*	
CRESCITA	*Bilanciato*	*NO*	

(*) Comparti caratterizzati da una politica di investimento che promuove caratteristiche ambientali o sociali o ha come obiettivo investimenti sostenibili.

In fase di adesione ti viene sottoposto un questionario (**Questionario di autovalutazione**) che ti aiuta a scegliere a quale comparto aderire.

*Puoi trovare ulteriori informazioni sulle caratteristiche dei comparti di FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT nella **SCHEDA 'Le opzioni di investimento' (Parte II 'LE INFORMAZIONI INTEGRATIVE')**, che puoi acquisire dall'**area pubblica** del sito web (https://www.fondoquadrifiat.it).*
*Ulteriori informazioni sulla sostenibilità sono reperibili nell'**Appendice "Informativa sulla sostenibilità.***

I comparti

STABILITA'(1)

COMPARTO GARANTITO	ORIZZONTE TEMPORALE **BREVE** *fino a 5 anni dal pensionamento*	La gestione è volta a realizzare con elevata probabilità rendimenti che siano almeno pari a quelli del TFR, in un orizzonte temporale pluriennale. La presenza di una garanzia di risultato consente di soddisfare le esigenze di un soggetto con una bassa propensione al rischio o ormai prossimo alla pensione.

(1) Comparto destinato ad accogliere i flussi di TFR conferiti tacitamente.

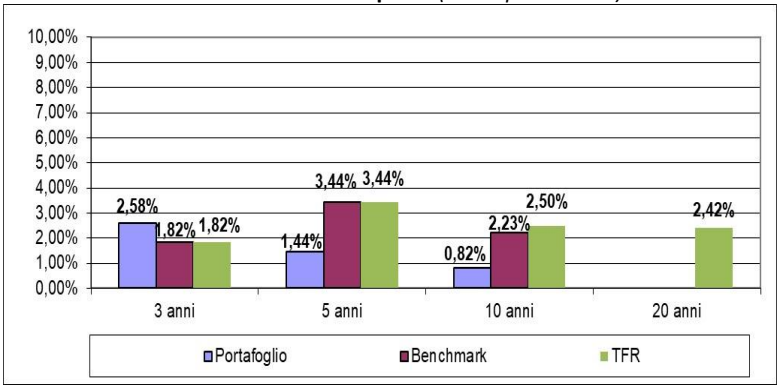
- **Garanzia:** presente; il comparto è caratterizzato da una garanzia di capitale al verificarsi delle situazioni sotto riportate. In particolare, al netto di eventuali anticipazioni e riscatti parziali, il comparto garantisce che, per il calcolo delle prestazioni previste nei casi di seguito riportati, il capitale in base al quale vengono calcolate le stesse prestazioni non potrà essere inferiore alla somma dei valori e delle disponibilità conferiti in gestione, attribuiti alle singole posizioni individuali; le ipotesi coperte da garanzia nei termini ora riportati sono riconducibili alle seguenti situazioni:
  - esercizio del diritto alla prestazione pensionistica (di cui all'art. 11, comma 2, del D.Lgs. 252/05);
  - riscatto per decesso dell'aderente (di cui all'art. 14, comma 3);
  - riscatto per invalidità dell'aderente che comporti la riduzione della capacità lavorativa a meno di un terzo (di cui all'art. 14, comma 2, lettera c) del D.Lgs. 252/05);
  - riscatto per inoccupazione oltre i 48 mesi (di cui all'art. 14, comma 2, lettera c) del D.Lgs. 252/05);
  - erogazione delle anticipazioni per spese sanitarie (di cui all'art. 11, comma 7, lettera a) del D.Lgs. 252/05);

Le prestazioni previste per gli ulteriori casi individuati dagli articoli 11 e 14 del D. Lgs 252/2005 [1] sono invece calcolate senza l'applicazione della riportata garanzia di un capitale non inferiore alla somma dei valori e delle disponibilità conferiti in gestione, attribuiti alle singole posizioni individuali.

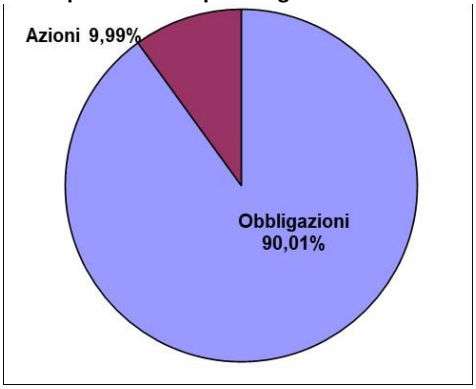
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/07/2007
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 156.571.431,26
- **Rendimento netto del 2025:** 1,40%
- **Sostenibilità:**
  - x ○ **NO, non ne tiene conto**
  - ☐ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  - ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

[1] Si tratta in particolare delle prestazioni erogate in caso: di anticipazione per l'acquisto della prima casa di abitazione per sé e per i figli, di realizzazione, sulla prima casa di abitazione, di interventi di manutenzione ordinaria, straordinaria, di restauro e di risanamento conservativo (art. 11, comma 7, lett. b), di anticipazione non superiore al 30% per "ulteriori" esigenze dell'aderente (art. 11, comma 7, lett. c) e di riscatto parziale per inoccupazione tra i 12 e 48 mesi o nelle ipotesi in cui il datore di lavoro ricorra a mobilità, cassa integrazione ordinaria o straordinaria (art.14, comma 2, lett.b).

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



NB: dal 1° gennaio 2018 la gestione del Comparto Stabilità è a ritorno assoluto, ossia senza il confronto con un parametro di riferimento, pertanto in conformità alla Deliberazione Covip del 22 febbraio 2017, è stato utilizzato come indicatore di rendimento, il rendimento netto del Trattamento di Fine Rapporto (TFR).

REDDITO

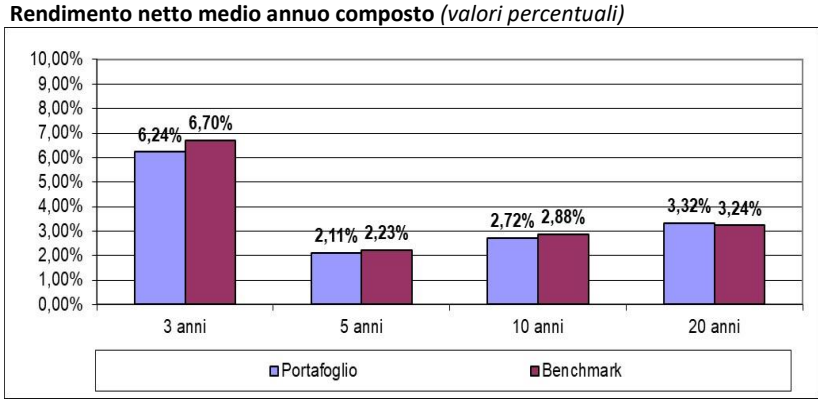
COMPARTO OBBLIGAZIONARIO MISTO

ORIZZONTE TEMPORALE **MEDIO/LUNGO**
tra 10 e 15 anni dal pensionamento

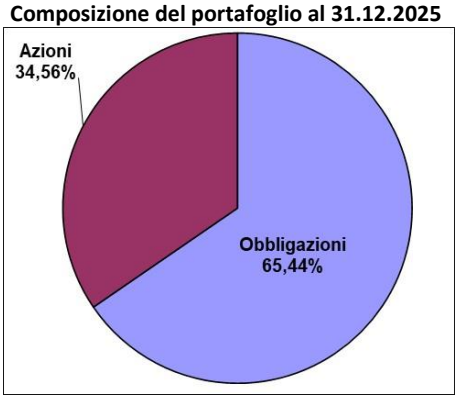
La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che persegue una crescita del patrimonio attraverso una combinazione di investimenti in strumenti finanziari con un profilo di rischio medio.

- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/04/2004
- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 550.435.522,95
- **Rendimento netto del 2025:** 5,00%
- **Sostenibilità:** x ○ **NO, non ne tiene conto**
  ☐ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto *(valori percentuali)*



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

CRESCITA

COMPARTO BILANCIATO

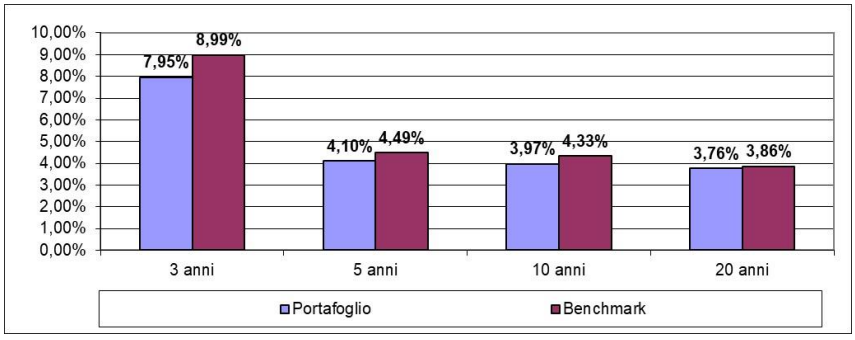
ORIZZONTE TEMPORALE **LUNGO**
oltre 15 anni dal pensionamento

La gestione risponde alle esigenze di un soggetto che persegue una crescita del patrimonio attraverso una combinazione di investimenti in strumenti finanziari con un profilo di rischio più aggressivo.

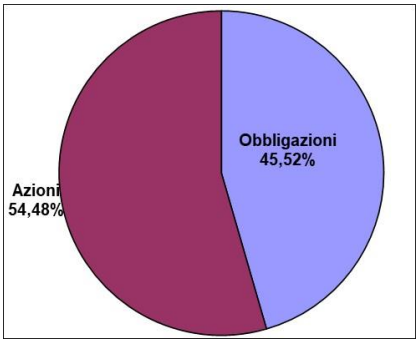
- **Garanzia:** assente
- **Data di avvio dell'operatività del comparto:** 01/04/2004

- **Patrimonio netto al 31.12.2025 (in euro):** 161.030.255,51
- **Rendimento netto del 2025:** 7,12%
- **Sostenibilità:** x ○ **NO, non ne tiene conto**
  ☐ ● ○ **SI, promuove CARATTERISTICHE AMBIENTALI O SOCIALI**
  ☐ ● ● **SI, ha OBIETTIVI DI SOSTENIBILITA'**

Rendimento netto medio annuo composto (valori percentuali)



Composizione del portafoglio al 31.12.2025



Il rendimento riflette gli oneri gravanti sul patrimonio del comparto e non contabilizzati nell'andamento del benchmark.

Quanto potresti ricevere quando andrai in pensione[(2)]

PRESTAZIONI UOMINI

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	STABILITA'		REDDITO		CRESCITA	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	Rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 137.011,35	€ 5.529,98	€ 160.183,49	€ 6.465,25	€ 171.477,87	€ 6.921,11
	40	27	€ 89.729,39	€ 3.758,07	€ 100.572,06	€ 4.212,18	€ 105.656,44	€ 4.425,13
€ 5.000	30	37	€ 274.028,98	€ 11.060,22	€ 320.375,42	€ 12.930,83	€ 342.965,32	€ 13.842,60
	40	27	€ 179.464,37	€ 7.516,37	€ 201.151,07	€ 8.424,65	€ 211.320,49	€ 8.850,57

PRESTAZIONI DONNE

versam. iniziale annuo	età all'iscr.	anni di versam.	STABILITA'		REDDITO		CRESCITA	
			posizione finale	rendita annua	posizione finale	Rendita annua	posizione finale	rendita annua
€ 2.500	30	37	€ 137.011,35	€ 4.802,88	€ 160.183,49	€ 5.615,17	€ 171.477,87	€ 6.011,09
	40	27	€ 89.729,39	€ 3.255,11	€ 100.572,06	€ 3.648,45	€ 105.656,44	€ 3.832,90
€ 5.000	30	37	€ 274.028,98	€ 9.605,99	€ 320.375,42	€ 11.230,64	€ 342.965,32	€ 12.022,52
	40	27	€ 179.464,37	€ 6.510,42	€ 201.151,07	€ 7.297,15	€ 211.320,49	€ 7.666,07

(2) Gli importi sono al lordo della fiscalità e sono espressi in termini reali. Il valore della rata di rendita fa riferimento a una rendita vitalizia immediata a un'età di pensionamento pari a 67 anni.

***AVVERTENZA:** Gli importi sopra riportati sono proiezioni fondate su ipotesi di calcolo definite dalla COVIP e potrebbero risultare differenti da quelli effettivamente maturati al momento del pensionamento. Le indicazioni fornite non impegnano pertanto in alcun modo né FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT né la COVIP. Tieni inoltre in considerazione che la posizione individuale è soggetta a variazioni in conseguenza della variabilità dei rendimenti effettivamente conseguiti dalla gestione e che le prestazioni pensionistiche sono soggette a tassazione.*

Trovi informazioni sulla metodologia e le ipotesi utilizzate al seguente indirizzo https://funds.previnet.it/fiat-w-psimula/previdenziale.html#/previdenziale. Sul sito web di FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT https://www.fondoquadrifiat.it/) puoi inoltre realizzare simulazioni personalizzate della tua pensione complementare futura.

Cosa fare per aderire

Per aderire è necessario compilare in ogni sua parte e sottoscrivere il **Modulo di adesione**.

L'adesione decorre dal mese in cui il lavoratore manifesta la propria volontà di iscrizione e riceve la lettera di benvenuto a conferma dell'avvenuta iscrizione.

La sottoscrizione del Modulo non è richiesta ai lavoratori che conferiscano tacitamente il loro TFR: FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT procede automaticamente all'iscrizione sulla base delle indicazioni ricevute dal datore di lavoro. In questo caso la lettera di conferma dell'avvenuta iscrizione riporterà anche le informazioni necessarie per consentire all'aderente l'esercizio delle scelte di sua competenza.

I rapporti con gli aderenti

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT ti trasmette, entro il 31 marzo di ogni anno, una comunicazione (**Prospetto delle prestazioni pensionistiche – fase di accumulo**) contenente un aggiornamento sull'ammontare delle risorse che hai accumulato (posizione individuale) e una proiezione della pensione complementare che potresti ricevere al pensionamento.

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT mette inoltre a tua disposizione, nell'**area riservata** del sito *web* (accessibile solo da te), informazioni di dettaglio relative ai versamenti effettuati e alla posizione individuale tempo per tempo maturata, nonché strumenti utili ad aiutarti nelle scelte.

In caso di necessità, puoi contattare FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT telefonicamente, via *e-mail* o posta ordinaria.

Eventuali reclami relativi alla partecipazione a FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT devono essere presentati in forma scritta. Trovi i contatti nell'intestazione di questa Scheda.

*Se non hai ricevuto risposta entro 45 giorni o ritieni che la risposta sia insoddisfacente puoi inviare un esposto alla COVIP. Consulta la **Guida pratica alla trasmissione degli esposti alla COVIP** (www.covip.it).*

Dove trovare ulteriori informazioni

Se ti interessa acquisire ulteriori informazioni puoi consultare i seguenti documenti:

- la **Parte II 'Le informazioni integrative'**, della Nota informativa;
- lo **Statuto**, che contiene le regole di partecipazione a FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT (ivi comprese le prestazioni che puoi ottenere) e disciplina il funzionamento del fondo;
- il **Documento sul regime fiscale**, il **Documento sulle anticipazioni** e il **Documento sulle rendite**, che contengono informazioni di dettaglio sulle relative tematiche;
- il **Documento sulla politica di investimento**, che illustra la strategia di gestione delle risorse di FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT.
- **altri documenti** la cui redazione è prevista dalla regolamentazione (ad esempio, il Bilancio, il Documento sul sistema di governo, ecc.).

*Tutti questi documenti possono essere acquisiti dall'**area pubblica** del sito web (https://www.fondoquadrifiat.it/).*
*È inoltre disponibile, sul sito web della COVIP (www.covip.it), la **Guida introduttiva alla previdenza complementare**.*

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT
FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI
CON QUALIFICA DI PROFESSIONAL O QUALIFICHE ASSIMILATE DI STELLANTIS N.V. O DI C/NH INDUSTRIAL N.V. O IVECO Group N.V. O ALTRA SOCIETÀ COME INDIVIDUATA DALLO STATUTO DEL FONDO
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 3

Istituito in Italia

Via Plava 86, 10135 TORINO

+39 011 0058172

fpq@stellantis.com
fpq@legalmail.it

www.fondoquadrifiat.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 24/03/2026)*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I costi' (*in vigore dal 23/03/2026)*

La presenza di costi comporta una **diminuzione della posizione individuale e quindi della prestazione pensionistica**. Pertanto, prima di aderire a FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT, è importante **confrontare** i costi del fondo con quelli previsti dalle altre forme pensionistiche. Analoghe considerazioni valgono in caso di trasferimento ad altra forma pensionistica complementare.

I costi nella fase di accumulo[(1)]

Tipologia di costo	Importo e caratteristiche
• **Spese di adesione**	▪ **€ 5,16** a carico del dipendente e **€ 5,16** a carico dell'azienda, da versare in unica soluzione all'atto dell'adesione; ▪ Nessuna spesa è prevista nell'ipotesi di iscrizione/adesione al fondo di familiari fiscalmente a carico
• **Spese da sostenere durante la fase di accumulo:**	
– Direttamente a carico dell'aderente	▪ 1% dei contributi versati (a carico del datore di lavoro e del lavoratore) e del TFR; il prelievo avviene con cadenza mensile; ▪ 1% dei contributi volontari versati sulla posizione individuale dell'aderente; ▪ 1% dei contributi versati sulla posizione individuale del soggetto fiscalmente a carico; ▪ una quota fissa di € 16,00 all'anno, da prelevare direttamente dalla posizione individuale degli aderenti che non abbiano versato flussi contributivi al fondo nel corso del precedente anno solare.
– Direttamente a carico dell'azienda	▪ € 30 contributo forfetario fisso per dipendente iscritto quale contributo spese amministrative versato in unica soluzione anticipata a inizio anno. Per i dipendenti iscritti nel corso dell'anno il contributo forfetario di € 30 sarà complessivamente versato in unica soluzione al termine dell'annualità di riferimento.
– Indirettamente a carico dell'aderente (prelevate trimestralmente con calcolo mensile dei ratei):	
✓ *COMPARTO STABILITA'*	**0,62%** del patrimonio su base annua di cui:

	- 0,60% per commissioni di gestione finanziaria e di garanzia; - 0,02% per commissioni depositario
✓ *COMPARTO REDDITO*	**0,12%** del patrimonio su base annua di cui: - 0,10% per commissioni di gestione finanziaria; - 0,02% per commissioni depositario Sono incluse le commissioni di gestione connesse all'investimento in strumenti di private market pari allo 0,30% del patrimonio massimo investibile. Sono inoltre previste per uno dei gestori del comparto commissioni di performance calcolate in percentuale (10%) sulla differenza positiva fra il rendimento del portafoglio affidato a tale gestore e quello del benchmark di riferimento, da liquidarsi annualmente, solo al raggiungimento di tale risultato.
✓ *COMPARTO CRESCITA*	**0,14%** del patrimonio su base annua di cui: - 0,12% per commissioni di gestione finanziaria; - 0,02% per commissioni depositario. Sono incluse le commissioni di gestione connesse all'investimento in strumenti di private market pari allo 0,30% del patrimonio massimo investibile.

• **Spese per l'esercizio di prerogative individuali** (prelevate dalla posizione individuale al momento dell'operazione)**:**	
– Anticipazione	**€ 25,00**
– Trasferimento	Non previste
– Riscatto	Non previste
– Riallocazione della posizione individuale	Non previste
– Riallocazione del flusso contributivo	Non previste
– Rendita integrativa temporanea anticipata (RITA)	Non previste

(1) Gli oneri che gravano annualmente sugli aderenti durante la fase di accumulo sono determinabili soltanto in relazione al complesso delle spese effettivamente sostenute dal fondo; i costi indicati nella tabella sono pertanto il risultato di una stima, volta a fornire un'indicazione della onerosità della partecipazione. Eventuali differenze, positive o negative, tra le spese effettivamente sostenute dal fondo e le somme poste a copertura delle stesse sono ripartite tra tutti gli aderenti. Laddove non ripartite nell'esercizio, le stesse vengono riscontate a esercizi successivi per le finalità indicate nella nota integrativa al Bilancio, cui si rinvia.

L'Indicatore sintetico dei costi (ISC)

Al fine di fornire un'indicazione sintetica dell'onerosità dei comparti di FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT , è riportato, per ciascun comparto, l'Indicatore sintetico dei costi (ISC), che esprime il costo annuo, in percentuale della posizione individuale maturata, stimato facendo riferimento a un aderente-tipo che versa un contributo annuo di 2.500 euro e ipotizzando un tasso di rendimento annuo del 4% e diversi periodi di partecipazione nella forma pensionistica complementare (2, 5, 10 e 35 anni). L'ISC viene calcolato da tutti i fondi pensione utilizzando la stessa metodologia stabilita dalla COVIP.

Per saperne di più, consulta il riquadro 'L'indicatore sintetico dei costi' della ***Guida introduttiva alla previdenza complementare****, disponibile sul sito web della COVIP (www.covip.it).*

AVVERTENZA: *É importante prestare attenzione all'ISC che caratterizza ciascun comparto. Un ISC del 2% invece che dell'1% può ridurre il capitale accumulato dopo 35 anni di partecipazione di circa il 18% (ad esempio, lo riduce da 100.000 euro a 82.000 euro).*

Indicatore sintetico dei costi

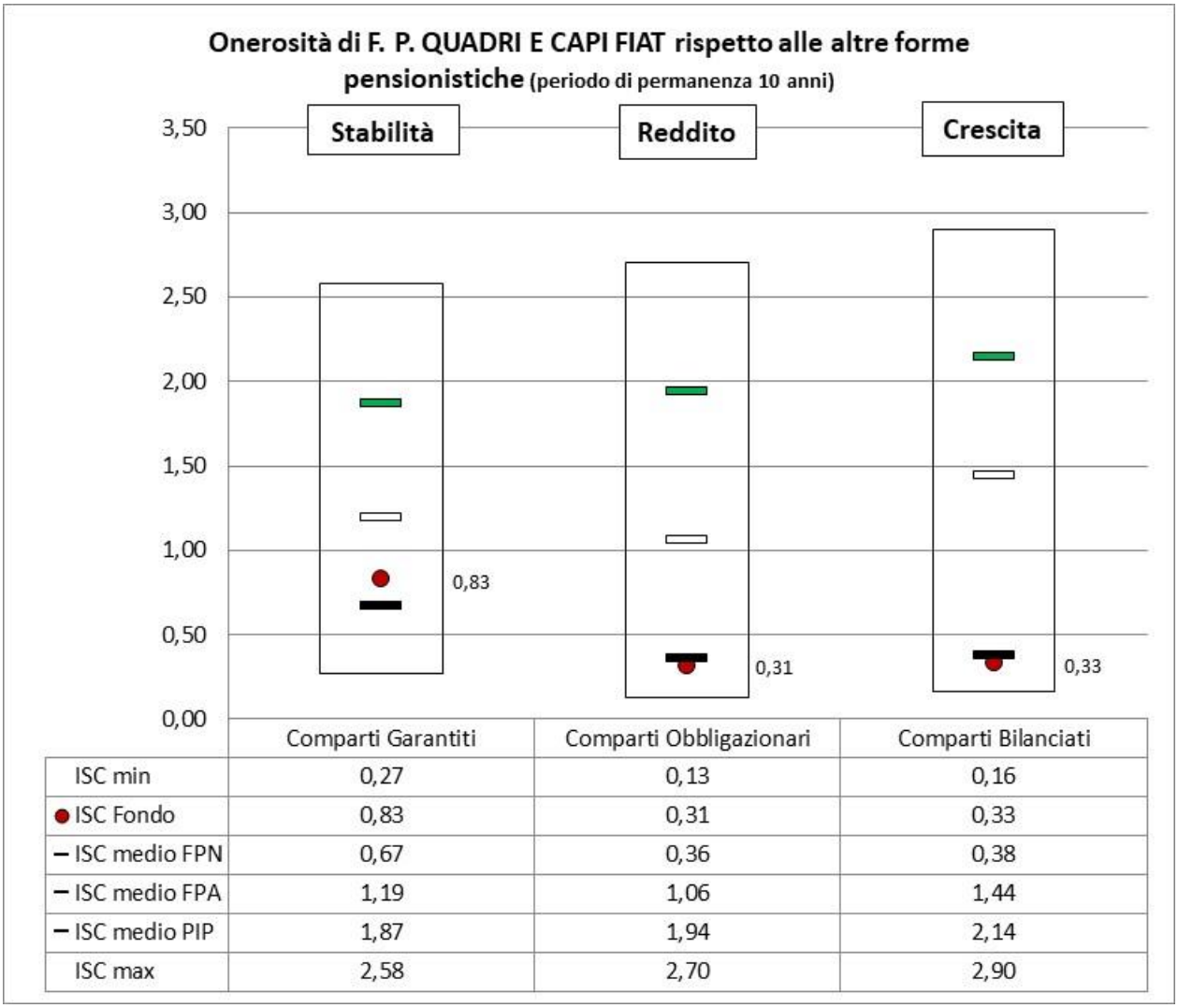
Comparti	Anni di permanenza			
	2 anni	5 anni	10 anni	35 anni
COMPARTO STABILITA'	1,40%	1,00%	0,83%	0,69%
COMPARTO REDDITO	0,89%	0,48%	0,31%	0,17%
COMPARTO CRESCITA	0,91%	0,50%	0,33%	0,19%

***AVVERTENZA**: Per condizioni differenti rispetto a quelle considerate, ovvero nei casi in cui non si verifichino le ipotesi previste, tale Indicatore ha una valenza meramente orientativa.*

Per consentirti di comprendere l'onerosità dei comparti, nel grafico seguente l'ISC di ciascun comparto di FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT è confrontato con l'ISC medio dei comparti della medesima categoria offerti dalle altre forme pensionistiche complementari presenti sul mercato. I valori degli ISC medi di settore sono rilevati dalla COVIP con riferimento alla fine di ciascun anno solare.

L'onerosità di FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT è evidenziata con un punto; i trattini indicano i valori medi, rispettivamente, dei fondi pensione negoziali (FPN), dei fondi pensione aperti (FPA) e dei piani individuali pensionistici di tipo assicurativo (PIP). Il grafico indica l'ISC minimo e massimo dei comparti dei FPN, dei FPA e dei PIP complessivamente considerati e appartenenti alla stessa categoria di investimento.

Il confronto prende a riferimento i valori dell'ISC riferiti a un periodo di permanenza nella forma pensionistica di 10 anni.



	Comparti Garantiti	Comparti Obbligazionari	Comparti Bilanciati
ISC min	0,27	0,13	0,16
● ISC Fondo	0,83	0,31	0,33
– ISC medio FPN	0,67	0,36	0,38
– ISC medio FPA	1,19	1,06	1,44
– ISC medio PIP	1,87	1,94	2,14
ISC max	2,58	2,70	2,90

*La COVIP mette a disposizione sul proprio sito il **Comparatore dei costi delle forme pensionistiche complementari** per valutarne l'onerosità (www.covip.it).*

I costi nella fase di erogazione

Al momento dell'accesso al pensionamento ti verrà pagata una rata di rendita calcolata sulla base di un coefficiente di conversione che incorpora un caricamento per spese di pagamento rendita come di seguito indicato:

- 1,25% della rendita annua (1,50% in caso di rendita con maggiorazione in caso di non autosufficienza).

E' inoltre previsto un caricamento percentuale sul premio pari allo 0,50%.

A ogni ricorrenza annuale la rata di rendita viene rivalutata.

La misura annua di rivalutazione attribuita si basa su una regola che prevede l'applicazione di un costo, in termini di rendimento trattenuto, pari all'1,00%. Qualora il rendimento della gestione separata GESAV sia pari o superiore al 2,10% ed inferiore al 2,20% (intervallo di rendimento), il tasso di rendimento trattenuto sopra indicato è incrementato di 0,01 punto percentuale assoluto. Per ogni ulteriore uguale intervallo di rendimento di un decimo di punto percentuale tale valore si incrementa in egual misura.

*Per saperne di più, consulta il **Documento sulle rendite**, disponibile sul sito web di FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT (https://www.fondoquadrifiat.it/).*

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT
FONDO PENSIONE NEGOZIALE PER I LAVORATORI
CON QUALIFICA DI PROFESSIONAL O QUALIFICHE ASSIMILATE DI STELLANTIS N.V. O DI CNH INDUSTRIAL N.V. O IVECO Group N.V. O ALTRA SOCIETÀ COME INDIVIDUATA DALLO STATUTO DEL FONDO
Iscritto all'Albo tenuto dalla COVIP con il n. 3

Istituito in Italia

Via Plava 86, 10135 TORINO

+39 011 0058172

fpq@stellantis.com
fpq@legalmail.it

www.fondoquadrifiat.it

Nota informativa

(*depositata presso la COVIP il 24/03/2026)*

Parte I 'Le informazioni chiave per l'aderente'

FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT è responsabile della completezza e veridicità dei dati e delle notizie contenuti nella presente Nota informativa.

Scheda 'I destinatari e i contributi' (*in vigore dal 20/01/2023*)

Parti istitutive: il FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT è iscritto all'albo tenuto dalla COVIP con il n. 3 ed è stato istituito in attuazione dell'Accordo Aziendale del 1° dicembre 1997 stipulato tra Fiat S.p.A. in nome proprio e in nome e per conto delle altre società del Gruppo e l'Associazione Quadri e Capi Fiat.

Detto accordo è stato modificato e integrato dall'Accordo Aziendale del 25 novembre 2010 e successivi, stipulati tra Fiat S.p.A. in nome proprio e in nome e per conto di Fiat Industrial S.p.A. e delle altre società del Gruppo iscritte al fondo e l'Associazione Quadri e Capi Fiat, (si veda, in particolare, l'apposita regolamentazione nel Contratto Collettivo specifico di lavoro – CCSL- rinnovato l'11 marzo 2019); in base a detti Accordi Fiat S.p.A (ora STELLANTIS N.V.), Fiat Industrial S.p.A (ora CNH Industrial N.V. e IVECO Group N.V.) e l'Associazione Quadri e Capi Fiat sono denominate "Parti istitutive".

Destinatari

1. Sono soci del fondo la STELLANTIS N.V., la CNH Industrial N.V., l'IVECO Group N.V., le Società e i Consorzi da esse controllate o ad esse collegate ai sensi dell'art. 2359 c.c., i fondi integrativi previdenziali e sanitari, nonché gli Enti bilaterali costituiti nell'ambito dei Gruppi STELLANTIS, CNH Industrial e IVECO Group.
2. Sono destinatari i dipendenti appartenenti alla categoria di impiegati e quadri in possesso della qualifica di "Professional" o qualifiche assimilate o individuati in base alla contrattazione collettiva tra le Parti istitutive, i quali hanno in corso con le Società di cui al comma 1 un rapporto di lavoro subordinato.
Le richieste delle Società sono valutate dal Consiglio di Amministrazione che, alla presenza dei requisiti, delibera l'ammissione.
3. Conservano altresì la qualità di soci del fondo le Società e i relativi dipendenti determinati ai sensi del precedente comma 2, nelle quali non sia mantenuta una partecipazione nella misura prevista dal comma 1, previo accordo di conferma dell'adesione. Oltre alle Società e relativi dipendenti determinati ai sensi del precedente comma 2, possono altresì assumere la qualità di soci del fondo le Società che acquisiscono ex art.2112 c.c. aziende o rami d'azienda da Società socie del fondo, previo accordo di adesione al fondo da stipulare con l'Associazione Quadri e Capi Fiat.
Rimangono soci del fondo i soggetti che esercitano, secondo quanto previsto dallo Statuto, la facoltà di sospensione della contribuzione.
Rimangono soci del fondo i soggetti che, avendo maturato almeno un anno di contribuzione al fondo al momento del pensionamento, intendano avvalersi della facoltà di proseguire volontariamente la contribuzione al fondo medesimo, fino al momento in cui comunicheranno la volontà di fruizione delle relative prestazioni pensionistiche.
Rimangono altresì soci del fondo i soggetti che percepiscono le prestazioni pensionistiche in forma di rendita.
4. Sono beneficiari i soggetti che percepiscono le prestazioni pensionistiche.
5. A seguito di espressa domanda, sono associati al Fondo i soggetti fiscalmente a carico dei destinatari di cui al precedente comma 2 e dei beneficiari di cui al precedente comma 4.

6. L'adesione al Fondo può avvenire con le seguenti modalità:
-adesione esplicita
-adesione con conferimento tacito del TFR.

Contribuzione: la contribuzione al fondo può essere attuata mediante il versamento di contributi a carico del lavoratore, del datore di lavoro e attraverso il conferimento del TFR maturando ovvero mediante il solo conferimento del TFR maturando, eventualmente anche con modalità tacita e così come previsto dall'art. 8 dello Statuto.

	Quota TFR	Contributo [1]		Decorrenza e periodicità
		Lavoratore [2]	Datore di lavoro [4]	
Lavoratori occupati dopo il 28.04.1993	100%	2%	2,5%	I contributi sono versati con periodicità mensile a decorrere dal primo mese successivo all'adesione
Lavoratori già occupati al 28.04.1993	50% [3]	2%	2,5%	

[1] In percentuale della retribuzione utile ai fini del calcolo del TFR.

[2] Misura minima per avere diritto al contributo del datore di lavoro. Il lavoratore può fissare liberamente una misura maggiore (2,5%, 3%, 4%, 5%, altro). Per i soli dipendenti in forza al 31.12.2011 è stato possibile mantenere l'aliquota dell'1,5%.

[3] Il lavoratore può scegliere di versare una quota superiore, pari all'intero flusso (100% del TFR).

[4] A decorrere dal 1° luglio 2019, a seguito del rinnovo del CCSL dell'11 marzo 2019, l'aliquota contributiva del datore di lavoro è determinata in misura pari al 2,5% della retribuzione utile ai fini del TFR.

La misura di contribuzione è scelta dall'aderente al momento dell'adesione e può essere successivamente variata.
L'aderente ha facoltà di effettuare sulla propria posizione previdenziale versamenti aggiuntivi di natura volontaria.
In caso di conferimento tacito verrà versato al fondo il 100% del TFR maturando.

L'iscritto può versare la contribuzione anche a favore dei soggetti fiscalmente a carico che abbiano aderito al fondo.

*Puoi trovare informazioni sulle fonti istitutive di FONDO PENSIONE QUADRI E CAPI FIAT nella **SCHEDA 'Le informazioni sui soggetti coinvolti' (Parte II 'Le informazioni integrative')**.*

pagina bianca